

KADININ YERİ...

Milletlerin ne kadar uygar olduğu o toplumda kadına verilen değerle ölçülebileceği tartışılmayacak bir gerçektir. Bu olgunun yeterince anlaşılmadığı yada değerlendirilemediği dönemlerde, toplumlar gelişmemiş ve ilerleyememişlerdir. Kadın, aile ve toplum arasında bir köprü görevini görür. Bu nedenle sadece çocuğun topluma hazırlanmasında değil, ailede sağlıklı bir iletişim ortamının kurulmasında da etkilidir. Toplumların idaresi ancak evlerin en iyi şekilde idaresiyle mümkündür. Kadının özyapısında yer alan; şefkat, sevgi, ve en önemlisi de annelik özelliği yani doğal eğitimci oluşu, kadınların toplumdaki vazgeçilmez değerini ortaya koymaktadır. Çocuğun ana kucığında başlayan eğitimi, dolayısıyla annenin eğiticiliği, tüm toplumlarda kadınlara eşsiz bir değer ve sorumluluk verir. Kadınlar herkesin arzusuna hizmetçi değil, herkesi istediği ağırlığa getirecek şahsiyetlerdir. Ancak toplumumuzda hala kadının hak ettiği yerde olmadığını görüyoruz. Kadının gelişiminde erkeğin tutum ve tavırları da etkin olmaktadır. Erkeğin eğitim düzeyinin düşük olması, kadının aile içi ve toplumdaki rolünün önemini yeterince kavrayamaması, kadının günümüz toplumunda layık olduğu yeri almasında engel olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu engellere rağmen günümüz kadını; aynı anda iyi bir eş, iyi bir anne ve başarılı bir iş kadını olabiliyor. Bunların içinde en önemlisi dünyada tüm başarılar, değerli kadınların yetiştirdikleri, seçkin evlatlar sayesinde gerçekleşiyor. M.Kemal Atatürk'ün kadınlara yönelik söylediği söz aslında her şeyi özetliyor.“Şuna inanmak gerekir ki, dünya yüzünde gördüğünüz her şey kadının eseridir.” **Dünya Kadınlar Gününüz Kutlu Olsun.**

Bircan ÖZKAN

Halkla İliş.Sor.(Dergi Editörü)

Dünden bugüne ÇAKALDERE

ünitesi, çalışanları,
çalıştıkları şirketle ilgili
düşüncelerini içeren
sohbetimiz
(2.,sayfada)

Doktorunuz Diyor ki!

Köşemizin bu
sayısında konumuz
“**Kalp Sağlığı ve kalp
sağlığı için yapılması
gerekenler**”
(sayfa 7.)

Şirket içi eğitimler,
organizasyonlar ve
alınan ödüller,
hepsi dergimizin
Aktüel
Köşesinde
(3,4 ve 5.sayfalarda)

Kurumsal Haberlerde,

Şirketimizde işe başlayanlar,
evlenenler ve personelin
yaptığı çalışmaların yer
aldığı seçtiklerimiz
(8.sayfada)



İnternet kullanıcılarına;
**FBI'dan VİRÜS
UYARISI** yapıldı.

“Bilim Teknik”
Köşemizde (6.sayfa)

Dünden bu güne..

Bu sayımızın bu köşesinde, Çakaldere ünitemizde çalışan 3 arkadaşımızla yaptığımız sohbeti,röportaja çevrip yayınlamayı, aynı zamanda bu üniteyi tanıtmayı düşündük.

Arkadaşlarımız ; Yunus Emre Anık (Çakaldere ünite sorumlusu)
Hüseyin Dikmen
Ahmet Yılmaz

Civcime : Çakaldere ünitesini kısaca kim anlatmak ister?

Y.Emre Anık : Çakaldere ünitesi, Bursa ili, Nilüfer ilçesine bağlı İrfaniye köyü sınırlarında yer almaktadır. Burda damızlık yumurtacı hayvan bakılmakta olup, 14 kümeden oluşmaktadır. Şu an 15 personel bu tesiste görev yapıyor. Şimdi 15 personel çalışıyor deyip, arkadaşların isimlerini söylemezsek olmaz. Bu ünite de Ahmet Doğan, Servet İmir, Veysel Aslan, Yunus Çalışkan, Adem Koç, Tahir Cengiz, Hamza Savaş, Mücahit Akbulut, Ercan Köse, Mahmut Ünlü, Ramazan Gültekin ve Suat Hayri Şahin görev yapmaktadır.

Bu bölümün en eski personeli, ünite sorumlusu Yunus Emre Anık (gerçi ona herkes Emrah diyor, şarkıcı Emrah'la alakası olmadığını, anne ve babasının çocukluğundan beri ona öyle hitap ettiklerini söylüyor.), 12 yıldır Hastavuk'ta. Evli ve 3 kız çocuk babası.

Hüseyin Dikmen; 8 yıldır hastavukta çalışıyor. Konuşmayı pek sevmiyor.(az da olsa biz onu konuşturmayı başardık.) 14 yıllık evliliğinden, o da ünite sorumlusu gibi 3 kız çocuk sahibi.

Bir diğer arkadaşımız Ahmet Yılmaz; 2 yıldır Hastavuk'ta. İşe başladığı ilk günden itibaren hep bu ünite de görev almış. Evli ve 1 kız çocuk babası.

Civcime : Hastavuku piyasadaki bir çok firmayla karşılaştığınızda nasıl farklılıklar görüyorsunuz?

Y.Emre Anık : Hastavuk'ta dürüst, çalışkan insana her zaman ekmek var. Burda işe başlar ve emekli olana kadar çalışır.

Ahmet Yılmaz : Her türlü sorunumuzu, sıkıntımızı amirlerimize söyleyebiliyor, patronlarımızla rahatlıkla iletişim kurabiliyoruz. Bir çok işletmede çalışanlar, patronlarıyla değil konuşmak tanımıyorlar bile.

Hüseyin Dikmen: Piyasada aylarca çalıştırıp, maaş vermeyen, bölük pörçük para veren bir çok firma var. Özellikle otomotiv ve tekstil sektöründe. Hastavuk'ta çalıştığım yıllar boyunca, maaşlarımızın verilmemesini bırakın, tarih geçirildiğini bilmem. Burası okul gibi. Buraya gelen personel en iyi şekilde yetiştirilir ve yetiştirilmiş, kalifiye elemandan da kolay kolay vazgeçilmez. Bu yüzden eleman sirkülasyonu pek almaz.

Civcime : Hastavuk'un geleceğini nasıl görüyorsunuz?

Y.Emre Anık : Son yıllarda büyük ataklar yaptığını görüyor ve duyuyoruz. Yaptığı yatırımlar, personel sayısının sürekli artması, ihracatlarımızın artması iyiye gittiğinin işareti.

Ahmet Yılmaz : Türkiye'nin en büyüklerinden biri olduğumuzu biliyoruz ancak kaçınıcı sıradayız onu bilmiyorum.

Civcime : Elimizdeki son verilere göre Türkiye'nin en büyük damızlıkçı firmasıyız. Bunun yanında kuluçkahane kapasitesi yönünden hem Türkiye'nin hem de Avrupa'nın en büyük firmasıyız.

Civcime : Hastavuk'un son yıllarda bu kadar büyümesinin size göre sebepleri nelerdir?

Y.Emre Anık : Kalifiye elemanlarla çalışması, işçisinden en üst müdürüne kadar tüm personelin kendi işi gibi özverili çalışmalarına bağlıyorum.

Ahmet Yılmaz : Üst yönetimin akıllıca planlar yapıp, bu planları iyi ve doğru yatırımlara dönüştürmesi.

Y.Emre Anık : Birbirine geçmiş halkalardan oluşan zincir gibi düşünmek lazım. Bu zincirdeki her bir halka birimizi temsil ediyor. Biri olmazsa zincir, zincir olmaktan çıkar.

Civcime : Son olarak söylemek istediğiniz bir şeyler var mı?

Y.Emre Anık : Biz Hastavuk ailesinin bir ferdi olmaktan mutluyuz. Umarım yöneticilerimizde bizlerle aynı görüştedirler. Teşekkür ederiz.

Aktüel...Aktüel...

HASTAVUK'A BAŞARI ÖDÜLÜ



Etlik ve yumurtalık civciv üretimiyle Türkiye'nin ve Avrupa'nın en büyük damızlık firması ünvanına sahip bulunan Hastavuk 1998 ve 2004 yıllarında "Certificate of Excellence" (mükemmellik sertifikası) ödüllerine layık görüldü. Bu başarının hemen ardından 2003 yılının sonunda başladığı, yeniden yapılanma kurumsallaşma çalışmalarıyla başarılı geçen bir 2004 yılının ardından, Milli Prodüktivite Merkezi, İstanbul Kültür Üniversitesi ve KOSGEB'in ortaklaşa yaptıkları çalışma sonucunda 2004 yılı başarı ödülü aldı.

2004 yılı performans grafiklerine göre Türkiye genelinde onbinlerce kurumsallaşma çalışmaları yürüten firmalar arasında yapılan değerlendirmede Türkiye'deki en başarılı 4 firma arasında yer alan Hastavuk'a plaketi geçtiğimiz günlerde İstanbul Ceylan Otel'de düzenlenen anlamlı törenle verildi.

Ödülü teslim alan Şirketimiz Genel Müdürü Şahin Aydemir, bu ödülün çok büyük bir anlam ifade ettiğini, bu yola yönetimin inancı ve desteğiyle çıktıklarını, en alttaki işçiden en üst personele kadar tüm çalışanlarının bu yolda tek bir yürek olduğunu ve sonunda bu ödülü hak ettiklerini belirtti. Bundan sonraki çalışmaların ve hedeflerin profesyonellik yolunda devam edeceğini kaydetti.

Ödül töreninin öncesinde gerçekleştirilen Konferans'ın "Başarı Öyküleri" bölümünde Hastavuk'un geçirdiği süreçler, yeniden yapılanma ile ilgili tüm çalışmalar, görsel bir sunumla tüm katılımcılara aktarıldı. Prof.Dr.İnan Özalp ve Prof.Dr.Ayhan Toraman, bu sunum sonrasında şirket yetkililerimizle birlikte üniversitedeki derslerinde Hastavuk başarılarını işlemek istediklerini belirttiler.

YTL VE TİCARİ TERİMLER

6 sıfır atılmasıyla, bol sıfırlardan kurtulduğumuz Yeni Türk Lirasının tanıtımı, piyasada kullanımı, iş hayatımızda büyük yer teşkil ticari terimler, çek, senet işlemleri ve uygulamaları konularını içeren bir eğitim, Mali İşler Genel Müdür Yrd.İsmail KIROĞLU tarafından görsel bir sunumla, beyaz yakalı personele verildi.

BÜTÇE KONULU EĞİTİM

Bütçenin tanımı, işletme bütçeleri, işletme bütçelerinin tanımı ve türleri, bütçenin sağladığı yararlar, hazırlanmasındaki amaç, hazırlarken gerekenler, bütçenin başarısızlık nedenleri ve sebeplerini içeren "BÜTÇE" konulu eğitim, Şirket eğitim salonunda beyaz yakalı personele, Mali İşler Müdürü Nilgün KOÇAK tarafından hazırlanarak sunuldu.

Aktüel...Aktüel...

MÜZAKERE BECERİLERİ KONULU EĞİTİM



2005 yılının ilk eğitimlerinden olan “ Müzakere Teknikleri” konulu eğitim, Ticaret Genel Müdür Yardımcısı Yavuz Selim AFACAN tarafından sunuldu. Eğitimde; Müzakerenin tanımı, stratejileri, aşamalarının yanında Taviz verme, güven duygusu, çatışmaları çözme stilleri, blöf, pazarlık, itiraz, iletişim, aktif dinleme ve müzakerelerde başarının yolları gibi konulara değinildi.

PLANLAMA VE PLANLI ÇALIŞMA KONULU EĞİTİM

“Planlama ve Planlı Çalışma” konulu eğitim, Kuluçka Müdürü Ali PİLER tarafından güzel bir sunumla aktarıldı. Kısaca plan ve planlamanın ne olduğu, türleri, planların neden başarısızlığa uğradığı ve iyi bir plan için ne yapılması gerektiği anlatıldı. Eğitimin en ilginç yanı, Ali bey’in sunumu müzik eşliğinde yapması ve kendine ait duygu yüklü bir şiiri, kendi sesiyle dinletmesiydi.



BÜYÜK DÜŞÜNMENİN BÜYÜSÜ KONULU EĞİTİM



Büyük düşünme sırrının, hayal kurmak, engelleri zorlamak ve sınırları aşmak olduğu, her bireyin kendine ait bir parmak izinin tüm dünyada 2.bir kişide bulunmadığı ve dolayısıyla her bireyin özel olduğu anlatılan konular arasındaydı. Müşteri Teknik Danışmanı Fahrettin ÖZKAN tarafından verilen eğitimin en can alıcı noktalarından birisi, insanın doğumundan ölümüne kadar geçen süreçte hayal gücünün maksimuma çıktığı, en yaratıcı olduğu zamanın 3-6 yaşları arasında gerçekleşmesi gerçeğiydi.

Aktüel...Aktüel...

PROBLEM ÇÖZME TEKNİKLERİ KONULU EĞİTİM

SİSTEMATİK PROBLEM ÇÖZME

“Sistematik problem çözme” konulu seminer, İnsan Kaynakları Sorumlusu Hüseyin UÇAN tarafından, tüm beyaz yakalı personele verildi.

Seminerde; Problem çözmeye kullanılan teknikler, düşünme şapkaları, beyin fırtınası, neden – sonuç diyagramı, Pareto analizi, Kontrol tabloları ve histogramlarla ilgili konulara değinildi.

HASTAVUK'TA SİNEMA GÜNLERİ

Yarı Yıl Tatili münasebetiyle Ocak ve Şubat aylarında ilk-ortalise öğrencilerimize yönelik “Sinema Günleri” etkinliklerimizi gerçekleştirdik.

Eğitim salonumuzda gerçekleştirilen bu etkinliğimizle amacımız; şehir dışında yerleşik düzende yaşayan personelimizin çocuklarını, buldukları ortamdan çıkarıp, sosyal aktivite yapmalarını sağlamak, çocuklar sayesinde personelin motivasyonunu sağlayarak, çalışanımızla, çocuklarımızla BÜYÜK BİR AİLE olduğumuz duygusunu arttırmaktır.

Bu yıl ilk kez yapılan bu organizasyonu, yönetimin desteğiyle, önümüzdeki yıllarda da devamlılığını sağlamak arzusundayız.



“İSRAF” KONULU EĞİTİM

Tüm mavi yakalı personele uygulanması düşünülen “İSRAF” konulu eğitimin ilki 16 Mart 2005 Çarşamba günü, şirket merkezindeki Eğitim Salonunda, Çakaldere ünitesiyle gerçekleşti. Günlük hayatımızın olmazsa olmazı enerji kaynaklarımızdan en önemlileri olan, ısınmak için kullandığımız yakıt, elektrik ve su konularına değinildi. Evlerimizde uygulayacağımız çok küçük hareketlerle büyük tasarruflar sağlanacağı, hem kendimize, hem çalıştığımız şirketimize, hem ülke ekonomisine ve hem de dünya ekonomisine büyük faydalar sağlanabileceği anlatıldı. Eğitim Yumurtacı Damızlıklardan sorumlu Ekrem DEMİR ve Halkla İlişkiler Sorumlusu Bircan ÖZKAN tarafından verildi.

Bilim ve Teknik

Çalıntı kart SMS ile bildirilecek

MasterCard'ın yeni geliştirdiği bir sistemle, çalıntı kart ile alışveriş yapıldığında kartın sahibine SMS ile 30 saniye içinde uyarı gönderilecek. Sistem bu yılın ikinci yarısından itibaren hayata geçiyor. 3 Mart 2005 — MasterCard, mobil mesaj ve faturalama şirketi mBlox ile kredi kartlarında sahtecilik ve dolandırıcılığa karşı SMS'li bir uyarı sistemi geliştirdi. Sisteme göre çalıntı şüphesi uyandıran bir alışverişten sonra, banka müşterisine SMS gönderiyor. Kullanıcı işlemin kendisi tarafından yapılmadığını teyit ederse, banka hesabı bloke ederek kartı iptal ediyor.

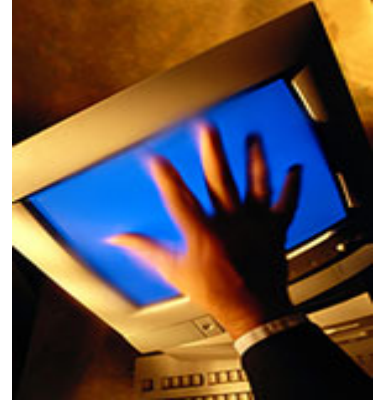
AIRBUS'ta cep telefonu...



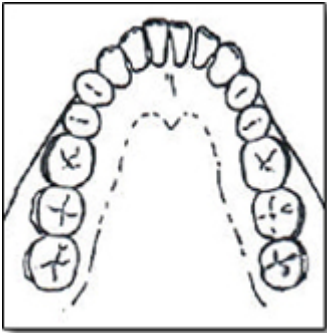
Airbus'la seyahat eden yolcular, önümüzdeki yıl uçuş sırasında cep telefonu kullanabilecek. Avrupa havacılık devi Airbus ile merkezi Cenevre'de bulunan Sita firması arasında imzalanan anlaşmaya göre, yeni ses ve veri sistemi kurulacak Kurulan yeni sistemle, yeni süperjumbo A380 tipi ticari uçaklarla seyahat edenler 2006'dan itibaren uçuş sırasında kendi cep telefonlarıyla konuşabilecekler.

FBI'dan virüs uyarısı

Amerikan Federal Soruşturma Bürosu (FBI), internet kullanıcılarına FBI'dan geliyormuş gibi gözükten e-postaları açmamaları uyarısında bulunarak, bu e-postaların virüs içerdiğini duyurdu FBI tarafından yapılan açıklamada, FBI'ın halka bu şekilde e-postalar yollanmadığı vurgulanarak, internet kullanıcılarının yaygın şekilde almaya başladığı bu tarz e-postaların FBI'dan gelmediğinin bilinmesi istendi. Söz konusu internet kullanıcılarına yönelik olarak FBI'a bağlı İnternet Dolandırıcılığı şikayet merkezi tarafından izlendiklerine ve yasadışı web sitelerine girdiklerinin tespit edildiği daha sonra internet kullanıcılarını bir dosyaya yönlendirdiği ve bu dosyada yer alan soruları cevaplamalarını istediği belirtilirken, bu dosyanın bilgisayar virüsü içerdiği bildirildi .



Besinlerin pişirilmesi insan çenesini küçülttü



Besinlerin pişirilerek yenmesi azı dişlerinin zamanla gücünü yitirmesine ve çenenin küçülmesine neden oldu. Modern insana da evrim sürecinde diş eğriliği ve ortodontik problemler miras kaldı. Dişlerin düzensizliği sadece estetik bir kaygı değil. Dişlerin düzensiz dizilimi, aynı zamanda diş eti çekilmesi, tartar, plak gibi sağlık sorunlarına da yol açıyor. Eğri çıkan dişler, diş etlerini kırıyor veya fırçayla temizlenmelerini güçleştiriyor. Bilim adamları tüm bunlara neden olan diş eğriliğini, evrim sürecinde insanların yiyecekleri pişirerek yemesiyle ilişkilendiriyor. Böylece küçülen çenede diş sayısı aynı kalınca, dişler eğri ve biçimsiz çıkmaya başladı.

Doktorunuz Diyor ki!



KALP SAĞLIĞI

Kalp sağlığımız için neler yapmalıyız.

Kalbimiz vücudumuzun en önemli organlarından biri, olmazsa olmazı .

Görevi vücuda kan pompalamak, dokulara, organlara, vücudumuzun en uç noktasına oksijen ve besin taşınmasını sağlayarak, vücudun işlevlerinin sürdürülmesinde temel görev yapmak. Ayrıca organizmada metabolizma sonucu oluşan karbondioksit üre ve benzeri atık ürünlerinin vücudumuzdan dışarı atılması için gerekli yerlere ulaşmalarını sağlar.

Kalbimiz ortalama dakikada 72 kez çarpar. Sağlıklı bir kalp şimdiki ve ilerideki yaşlarımızda sağlıklı bir hayat sürebilmemiz için çok önemli. Bu nedenle kalp sağlığınıza önem vermeli ve beslenmemizi, yaşam düzenimizi, normal hayattaki alışkanlıklarımızı değiştirmeliyiz.

Kalp sağlığımız için dikkat edilmesi gerekenler;

- Sigara içmemek
- Stresten mümkün olduğu kadar uzaklaşmak veya stresle baş etmenin yollarını keşfetmek.
- Daha çok hareket ve mümkün ise her gün 30 dakika fiziksel aktivite
- Sağlıklı bir kiloya ulaşmak
- Doymuş yağlardan (hayvansal ve katı yağlar) uzaklaşmak. Doymamış yağları (sıvı yağlar) kullanmak.
- Bol miktarda beyaz et (tavuk ve balık) tüketmek.
- Bol sebze, meyve ve baklagil yemek
- Makarna, pirinç, ekmek, buğday, patates, mısır ve benzeri nişastalı yiyeceklerden az tüketmek.
- Şeker, çikolata, cola ve tatlılardan uzak durmak.
- Günde en az 1,5 litre su tüketmek.
- Abur cuburdan, fazla tuzlu yiyeceklerden kaçınmak.
- Mevsiminde doğal yiyecek ve içecekleri tercih etmek.

SAĞLIKLI VE MUTLU BİR YAŞAM DİLEKLERİMLE.....

Dr. Demirhan Aslan



Dergi Sahibi

HasTavuk Gıda Tarım
Hayvancılık Sa.ve Tic.A.Ş

Dergi Editörü & Yazı İşleri

BİRCAN ÖZKAN

Röportajlar

BİRCAN ÖZKAN

Grafik-Fotoğraf Tasarım

MÜFİT YAVUZ

Yayın Kurulu

ALİ PİLER
ORKUN ŞENYURT
ECE ERTEK KEDERLİ
HÜSEYİN UÇAN

Katkıda Bulunanlar

BARIŞ YILMAZ
METİN ÇIRPAN
MEHMET KURMUŞ
MUSTAFA KOÇUK
DR.DEMİRHAN ASLAN
FERRUH VARANOĞLU

Baskı

VARANOĞLU OFSET
Gazlılar – Bursa
0.224.2714140

Bize ulaşmak için;
halklailiskiler@hastavuk.com.tr
info@hastavuk.com.tr
Tel: 0.224.4702700
Fax: 0.224.702710



YAYIN ORGANI DİR
Haslavuk
PAZARLAMA

Web: www.info@hastavuk.com.tr
E-mail:

ARAMIZA KATILANLAR

Bursa Merkez; Satınalma birimine Bülent CENGİZOĞLU,
Pazarlama birimine Aziz AYDEMİR

Teknik Hizmet Kadrosu; Ebru SATIK

İrfaniye Tesisleri; Mahmut ÜNLÜ, Ramazan GÜLTEKİN, Suat Hayri ŞAHİN,
Ercan KÖSE

Şoför Kadrosu; Ali TURAN

Gökçeköy Tesisleri ; Adem ŞEKER

Gemiç Tesisleri ; Zelfi KARATAŞ, Emine YILMAZ

Harmanlı Tesisleri ; Safiye TABAK

S.Çeşme Tesisleri; Günay KUŞ, Meltem OCAK, Neriman BİLİNDİR

Sivrihisar, Paşakadın; Adem AYDIN, Serkan ULU, Davut ÖNCEL, Tekin ATAY,
Burhan SEZER, Özkan ULU, Fikri ENGİN

Sivrihisar, Kertek; Sami KILIÇ, Cemalettin ATAYLI, Salih PAKSOY, Yusuf AKYOL,
Hamdi YUBAR

Konya tesislerine; İbrahim ADAKÇI, Hüseyin TURUNÇ
HasTavuk ailesine “**HOŞ GELDİNİZ**”

ÇOCUKLARIMIZ

Söğütlü Çeşme ünitesinden Ahmet İmir'in çocuğu olmuştur.
Anneye geçmiş olsun, bebeğe **HOŞ GELDİN**” der,
sağlıklı ve mutlu bir hayat dileriz.

SEÇTİKLERİMİZ

Bugün çok mutluyum,
içimdeki sevinci anlatsam,
anlar mısın, sevinir misin benim gibi..
Yoksa kızıp kaşlarını mı çatarsın bana?
Desem ki mutluluğum senin ellerinde,
kim bilir belki mutlu olur,
belki darılırsın bana.
Ya ben sensiz ölürüm desem....
Yine de aldırılmaz mısın,
üzülmez misin halime...
Yok yok dağlara taşlara yazsam seni..
Belki fark etmez deyip ezip geçersin.
Belki beğenirsin,
o zaman dünya benim olur mu dersin?
Düşünmem lazım.
Beğenmezsen eğer yıkılır mıyım bilmem,
belki de bağırsam avazım çıktığı kadar.
Duyurur muyum herkese seni sevdiğimi..

Sevdiğim kim bilmem.
Belki sen, belki o.
Belki dağlar, uçsuz, bucaksız okyanuslardır.
Yada milyonlarca yıldızları olan gökyüzü,
belki rengarenk ışıkları olan Bursa'nın
köprü altında yatan kimsesiz çocukları...
Ülkemin her şehri, hangi milletten olursa olsun
tüm insanlarını seviyorum..
En ufak şeyden mutlu olmayı seviyorum..
Sen ister darıl, ister kız
İstersen vur başımı dağlara taşlara
Asla vazgeçmem senden..
Bunca şeyden sonra pes etmek olur mu?
Yakışır mı benim gibi bir inatçıya..
Gülmeyi seven birisine
el alem ne der sonra.....

Şehnaz AÇI
Seyran Ünitesi – Karacabey / BURSA

